

# 「共働き・共育て」応援 奨励金



## ① 男性の育休取得促進

【支給要件】 **通算28日以上**の育休を取得した場合

【支給金額】

**20万円**  
※ 1 回限り

## ③ 同僚への応援手当

【支給要件】 男性育休取得者の**業務を代替**する従業員に手当を支給した場合

【支給金額】 上限

**10万円**  
/月あたり

## ② 代替人員確保

【支給要件】 男性育休取得者の**代替人員**を新たに確保し、業務に従事させた場合

【支給金額】 上限

**20万円**  
/月あたり

## ④ 仕事と不妊治療の両立支援

【支給要件】 **不妊治療**に係る休暇制度を就業規則等に規定し、従業員が利用した場合

【支給金額】

**5万円**  
※ 1 回限り

※①～④の組み合わせにより、最大支給額は「50万円/年」

### 対象事業主... 下記**全て**に該当する事業主

- 県内に事業所を有する**中小企業等**
- 県の「**はぐくみ支援企業**」として認証されていること
- 県が主催する「**企業向けセミナー**」を受講すること

※はぐくみ支援企業認証に向け、専門アドバイザーによる伴走支援を実施  
※男性育休制度の運用や職場風土づくりのための企業向けセミナーを開催