

■徳島県特定事業主行動計画の実施状況

(1)子の看護休暇
(旧計画)目標:100%を目指す

休暇等種別	区分	旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			新・計画	
		H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
子の看護休暇(必要なとき)	全体(男性・女性)	83.5%	95.6%	97.8%	97.9%	98.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(2)配偶者の出産補助休暇(男性のみ)
(旧計画)目標:100%を目指す(旧・後期計画では90%)

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			新・計画	
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
配偶者の出産補助休暇	男性	55.4%	75.3%	62.5%	68.0%	81.1%	87.9%	84.5%	82.6%	86.5%	80.5%	95.1%	77.6%	65.0%	76.4%	82.4%	76.7%	79.5%	86.8%	81.4%	92.3%

(3)男性の育児参加休暇(男性のみ)
(旧計画)目標:100%を目指す(旧・後期計画では90%)

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			新・計画	
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
男性の育児参加休暇	男性	29.2%	14.1%	14.1%	21.6%	31.1%	36.4%	39.7%	48.9%	48.1%	46.3%	65.6%	58.6%	42.5%	50.9%	64.7%	63.3%	68.2%	66.0%	72.9%	63.1%

(4)育児時間休暇
(旧計画)目標:全体で30%を目指す

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			新・計画	
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
育児時間休暇	男性	3.0%	4.0%	3.2%	2.3%	5.7%	11.3%	13.6%	8.9%	13.9%	12.6%	12.4%	16.1%	12.9%	10.8%	12.3%	9.2%	12.5%	9.5%	10.9%	11.7%
	女性	37.9%	38.3%	31.7%	23.9%	23.6%	32.7%	28.3%	35.7%	38.2%	30.6%	23.7%	32.1%	31.3%	34.0%	38.1%	34.3%	35.3%	40.3%	30.4%	22.1%
	全体(男性・女性)	13.7%	12.2%	10.2%	6.8%	10.0%	16.3%	17.7%	15.9%	20.6%	17.2%	15.8%	20.5%	18.0%	18.7%	21.9%	17.7%	20.7%	20.8%	17.8%	15.3%

(5)男性の育児休業
目標:100%を目指す(旧計画では30%)

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			新・計画	
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
育児休業	男性	0.7%	0.4%	1.3%	0.4%	0.4%	0.8%	1.3%	1.9%	1.2%	2.7%	9.8%	1.7%	22.5%	14.5%	15.7%	21.7%	31.8%	28.3%	68.6%	75.4%
	女性	48.6%	54.2%	50.5%	51.1%	68.1%	72.6%	64.9%	70.2%	59.3%	66.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	全体(男性・女性)	14.1%	14.6%	15.2%	13.2%	17.4%	16.4%	16.6%	18.8%	15.8%	19.7%	38.9%	27.8%	54.4%	47.2%	49.4%	48.9%	65.9%	55.3%	80.0%	85.0%

・育児休業について、旧算出方法(～26年度)においては、3歳までの子を持つ職員が取得率の分母となることから、取得率が低めとなっている。